

Konzept Arbeit zur Zeitüberbrückung

1 Kurzbeschreibung

Ein Praktikumseinsatz im ersten Arbeitsmarkt oder alternativ im Lernwerk unterstützt die versicherte Person beim Erhalt/Aufbau ihrer Motivation, ihres Selbstwertgefühls und ihrer beruflichen Leistungsfähigkeit. Die damit einhergehende individuelle Begleitung ist Grundlage für eine grösstmögliche Erreichung der vereinbarten Ziele.

2 Ziele

Erhalt der Motivation für eine aktive Gestaltung der Lebenssituation. Erhalt der Arbeitsmotivation und beruflicher Fertigkeiten durch regelmässige Arbeitstätigkeit. Stärken von persönlichen Ressourcen sowie Unterstützung/Förderung des eigenverantwortlichen Handelns. Die persönliche Standortbestimmung mit Fokus auf die Arbeitsmarktfähigkeit bildet eine Grundlage zur Planung der weiteren Schritte.

3 Angebot / Dienstleistung

- Der passende Einsatzort wird durch das Lernwerk gesucht, vermittelt und begleitet
- Mitarbeit in einem Unternehmen im ersten Arbeitsmarkt (abgestimmt auf die Fähigkeiten und Möglichkeiten der versicherten Person)
- Alternativ Mitarbeit in einer Arbeitsgruppe im Lernwerk
- Arbeitseinteilung je nach Arbeitsort
- Koordiniert durch Spezialistinnen oder Spezialisten Arbeitsmarktintegration

4 Zielgruppe und Voraussetzungen

Versicherte Personen, die

- bereit und motiviert sind, ihre Grundarbeitsfähigkeit zu erhalten und zu stabilisieren
- eine Arbeitsfähigkeit von mind. 50% haben
- die Flexibilität und Bereitschaft mitbringen, sich in das (neue) Arbeitsgebiet mit den jeweiligen Anforderungen einzuarbeiten

5 Umsetzung

- Sicherstellen einer geregelten Tagesstruktur durch die regelmässige Arbeit am Einsatzplatz in einem geeigneten Unternehmen des ersten Arbeitsmarkts oder alternativ im Lernwerk
- Erhalt des Selbstwertgefühls, Selbstsicherheit und Motivation durch Arbeit im ersten Arbeitsmarkt, alternativ in einer Arbeitsgruppe im Lernwerk
- Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit, Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit
- Begleitung durch unsere Spezialistinnen oder Spezialisten Arbeitsmarktintegration



Interne Einsatzplätze

Alle Arbeitsplätze der nachfolgend aufgeführten Arbeitsbereiche eignen sich für individuell abgestimmte Arbeitspläne und Leistungszielvorgaben.

- Kompetenzbereich Gastronomie (Küche)
- Kompetenzbereich Interne Dienste (Dienstleistung & Administration, Hauswirtschaft, Materiallager)
- Kompetenzbereich Manufacturing & Assembling (Textilatelier, Assembling/Velowerkstatt, Holzwerkstatt)

6 Evaluation / Qualitätssicherung und -entwicklung

Die Qualität wird durch qualifizierte Fachleute aus den Bereichen Beratung, Arbeit und Bildung gewährleistet. Zudem ist die Qualitätssicherung auf die vereinbarten Wirkungsziele des Konzepts einerseits und andererseits auf die individuell mit den Versicherten und der Invalidenversicherung vereinbarten Ziele ausgerichtet. Die Wirkung wird jährlich durch die zuständige Beschaffungsstelle evaluiert.

7 Kosten

Gemäss Leistungsvereinbarung